

Artículo

“Y tú, ¿eres líder de nivel 5?

escrito por Francisco Blanes

En su libro “Good to Great”, Jim Collins declara que solo 11 empresas en la historia han podido pasar de ser buenas a ser grandes. ¿Qué tuvieron en común? Según Jim Collins, todas tienen liderazgo de nivel 5.

Soluciones a través del Coaching

¿Qué significa liderazgo de nivel 5?

Nivel uno: alguien que contribuye con su talento, conocimiento, capacidades y buenos hábitos de trabajo.

Nivel dos: sabe trabajar en equipo y es capaz de trasladar sus capacidades individuales al cumplimiento de los objetivos del grupo y trabaja efectivamente con los otros miembros del equipo.

Nivel tres: un administrador competente. Sabe organizar personas y recursos para alcanzar eficientemente los objetivos preestablecidos.

Nivel cuatro: es capaz de dar un paso más y se convierte en un líder eficaz, que fomenta el compromiso y una ferviente búsqueda hacia una visión clara y convincente, logrando estándares de rendimiento mucho más altos.

Entonces, ¿cuáles son las características de un líder de nivel 5?

1) Una búsqueda de resultados sostenibles: la diferencia entre un líder de Nivel 5 y otros líderes, es que son motivados a producir resultados sostenibles para su organización. La idea es que los líderes de nivel 5 pueden generar un cambio a largo plazo y sostenible.

2) Una elección de sucesores: a los líderes de nivel 5 les interesa más el éxito de la organización que sus logros personales. Quieren dejar su legado en una organización que continúa creciendo. Tienen suficiente confianza en sí mismos para contratar gente competente.

3) Modestia: deben mostrar sincera humildad. Actúan con determinación y se apoyan en estándares inspirativos y no en un carisma inspirador para motivar.

4) Asumen responsabilidad: se sienten responsables cuando las cosas salen mal. Además, raramente buscan el reconocimiento, prefieren atribuir el éxito a otros factores.

5) Tienen un objetivo organizacional: La máxima ambición del líder de Nivel 5 es, primero y principal, hacia la organización. Su anhelo de una organización de éxito pesa más que su búsqueda de recompensas personales.